



# Comune di Tortoreto

Provincia di Teramo

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE  
FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'-ANNO 2020**

Sottoscritto in data                      - 2 FEB 2021

A seguito dell'autorizzazione della sottoscrizione formalizzata con atti di Giunta Comunale n.274 del 30/12/2020, il giorno - 2 FEB 2021, viene sottoscritto l'accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle "Risorse decentrate" per l'anno 2020, dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale composta:

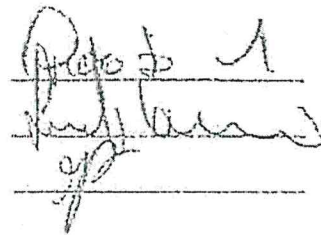
Per la delegazione di parte pubblica:

Dr.ssa Tiziana Piccioni      Presidente  
Dr.ssa Marina Marchegiani      Componente  
Arch. Massimo Di Domenico      Componente



Per la delegazione di parte sindacale, costituita da:

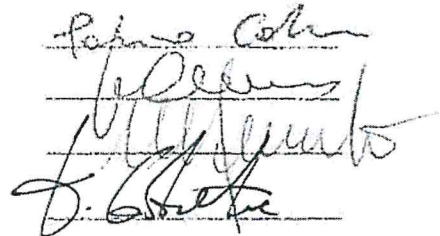
Sig. Piero D'Altobrando      Componente la R.S.U.  
Sig.ra Luciana Di Carne      Componente la R.S.U.  
Sig.ra Federica D'Antonio      Componente la R.S.U.



e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentative, regolarmente convocate

Per:

FP CGIL      Pancrazio Cordone  
FPS CISL      Andrea Salvi  
UIL FPI      Alfiero Di Gianmarino  
CSA      Fabrizio Costante



## Costituzione Fondo risorse decentrate - Anno 2020

DESCRIZIONE	2020
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	118.900,59
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	26.913,74
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.191,72
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.614,67
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	42.639,87
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	-
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	-16.166,60
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>192.093,99</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	19.876,15
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	1.600,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - QUOTA PARTE ANNO PRECEDENTE (ART. 67, C.3 LETT.D) CCNL 2018)	1.687,39
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>23.163,54</b>

<b>Risorse fisse NON soggette al limite</b>	
RIALLINEAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67, COMMA 2, LETT. B - CCNL 2018	2.425,36
AUMENTO FONDO ART. 67, COMMA 2 - CCNL 2018	5.491,20
ARTICOLO 33, COMMA 2, DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2019 N. 34	-
<i>Totale Risorse fisse NON soggette al limite</i>	<b>7.916,56</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	32.268,15
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	4.414,65



QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>36.682,80</b>
<b>TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>44.599,36</b>
<b>TOTALE FONDO DA CCNL</b>	<b>259.856,89</b>

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	215.257,53
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	97.875,00
<b>TOTALE SOMME DESTINATE AL TRATTAMENTO ANNO 2020</b>	<b>313.132,53</b>
TOTALE SOMME DESTINATE AL TRATTAMENTO ANNO 2016	315.377,47
<b>TAGLIO DA OPERARE</b>	-
<b>RISPETTO LIMITE</b>	<b>SI</b>

<b>Personale in servizio al 31/12/2018</b>	<b>64,00</b>
<b>Personale "pesato" in servizio nel 2020</b>	<b>62,35</b>
<b>Fondo parte fissa 2018</b>	<b>284.541,62</b>
<b>Fondo parte fissa 2018 pro capite</b>	<b>4.445,96</b>
<b>Incremento fondo per aumento personale</b>	-



## FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2020 ammontano a € 259.856,89 di cui € 1.600,00 per Proventi Notifiche ed € 36.682,80 RR.PP. anno 2019, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

L'importo previsto per lavoro straordinario ammonta a € 8.500,00 che trova disponibilità al fondo cap.2446, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le risorse vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

VOCE	Importo previsto
	ANNO 2020
1) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	37.506,01
2) PROGRESSIONI 2018 DA ATTRIBUIRE	14.000,00
3) PROGRESSIONI 2019 DA ATTRIBUIRE	14.000,00
4) PROGRESSIONI 2020 DA ATTRIBUIRE	14.000,00
5) INDENNITÀ DI COMPARTO	29.955,21
6) INDENNITÀ DI TURNO, MAGG. LAVORO FESTIVO	30.000,00
7) INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ	5.000,00
8) INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI	2.000,00
9) INDENNITÀ DI RISCHIO E DISAGIO	3.000,00
10) INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	3.000,00
11) SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ED INDENNITÀ DI FUNZIONE (Cat.B,C e D)	35.000,00
12) INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO	5.840,20
13) PRODUTTIVITÀ (progetti strategici + performance)	64.955,47
<b>TOTALE</b>	<b>258.256,89</b>
ART. 208 CODICE DELLA STRADA	-
ISTAT	-
PROVENTI NOTIFICHE	1.600,00
<b>TOTALE</b>	<b>259.856,89</b>
LAVORO STRAORDINARIO	8.500,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>268.356,89</b>

### FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

#### LAVORO STRAORDINARIO

Nell'anno 2020 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario potranno essere utilizzate al massimo € 8.500,00.

Aventi diritto: tutti i dipendenti in relazione alle esigenze di carattere straordinario che si verificassero nel corso dell'anno.

**Erogazione:** verrà effettuata entro un mese dall'approvazione del fondo.

#### PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Le risorse sono indirizzate alle corresponsioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali.



- Progressioni economiche orizzontali storiche: **€ 37.506,01**
- Progressioni economiche orizzontali 2018 da attribuire: **€ 14.000,00**
- Progressioni economiche orizzontali 2019 da attribuire: **€ 14.000,00**
- Progressioni economiche orizzontali 2020 da attribuire: **€ 14.000,00**

**INDENNITA' DI COMPARTO**

Art.33 C.C.N.L. 22.01.2004 Tabella D.

Somma prevista **€ 29.955,21**

**INDENNITA' DI TURNO E MAGGIORAZIONE LAVORO FESTIVO**

A partire dal 1° gennaio 2002 il personale che opera in regimi di orario articolato in turni o secondo una programmazione plurisettimanale, usufruisce della riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali.

Somma prevista **€ 30.000,00**

Servizi o Settori interessati	Categorie interessate	Importo
Asilo Nido	n.6 cat. C n.3 cat. A	€ 10.000,00
Polizia Municipale	n.1 cat. D n.8 cat.C n.6 cat.C T.D.	€ 20.000,00

**Erogazione:** verrà effettuata entro un mese dall'approvazione del fondo.

**INDENNITA' DI REPERIBILITA'**

Somma prevista **€ 5.000,00**

Compete ai dipendenti appartenenti ai seguenti servizi:

Servizi interessati	Categorie interessate	Importo
Stato Civile Manutenzione e conservazione patrimonio	A/B/B3/C	€ 5.000,00

**INDENNITÀ DI RISCHIO E DISAGIO**

Somma prevista **€ 3.000,00**

Si considera svolto in condizioni particolarmente disagiate l'esercizio delle seguenti attività con diritto ai compensi a fianco di ciascuna indicati:

- a) Messo comunale;



- b) educatrici all'infanzia che sopperiscono alle assenze del personale educativo (escluso il mese di luglio);
- c) altre situazioni di disagio.

Indennità espletamento attività disagiata: € 1,50 al giorno.

E' prevista l'indennità di € 1,50 al giorno per l'espletamento di attività esposta a rischio.

La liquidazione del compenso spettante deve essere percepita dal dipendente entro il mese di Febbraio dell'anno successivo.

### INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO

Somma prevista **€ 3.000,00**

Il fondo è destinato a compensare il personale della polizia locale impiegato nei servizi esterni per almeno 4 ore al giorno. Il compenso giornaliero pari ad € 1,50 al giorno.

### INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI

Somma prevista **€ 2.000,00**

L'indennità sarà erogata in relazione alla presenza in servizio e, qualora il titolare-agente contabile- venga sostituito, il compenso spetterà al sostituto.

Le indennità per maneggio valori sono così determinate:

- a) per valori medi mensili fino a € 1.000,00 compete per ogni giornata di effettivo servizio € 1,00;
- b) per valori medi mensili da € 1.000,01 a € 3.000,00 compete per ogni giornata di effettivo servizio € 1,20;
- c) per valori medi mensili oltre € 3.000,00 compete per ogni giornata di effettivo servizio € 1,50.

Unità operative	Categorie interessate
Istruttore contabile economico – economo	n.1 cat. D
Agenti contabili – ufficio Anagrafe e Stato Civile	n.1 cat.C - n.1 cat.B3 - n.1 cat.A
n.1 unità Settore Urbanistica	cat.C
n.2 unità Settore Farmacia	cat.D
n.1 unità Settore Personale	cat. A

### INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO

-€ 61,98 mensili per n.10 mesi di anno scolastico (art.31 CCNL 14.09.2000)

-€ 340,87 annue lorde (art.6 CCNL 05.10.2001)

Somma prevista **€ 5.840,20**

Categorie interessate	Dipendenti	Importo
Cat. C	n.6	€ 5.840,20

**Erogazione:** mensile



<b>FONDO ED INVIDUAZIONE DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ED INDENNITÀ DI FUNZIONE</b>
---

Somma prevista **€ 35.000,00**

Il fondo destinato a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e D viene così ripartito:

- a. Personale inquadrato nella categoria C incaricato con atto formale di Coordinatrice di Asilo Nido €1.500,00 per n.1 unità;
- b. Personale inquadrato nella categoria C incaricato con atto formale di Referente Asilo Nido comunale € 1.500,00 per n.1 unità;
- c. Responsabili di procedimento regolarmente individuati;
- d. Personale della polizia locale con compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Inoltre, personale con qualifica di Ufficiali di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale.

Le indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità non sono cumulabili.

<b>DISCIPLINA RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI</b>
--

Il fondo ammonta a **€ 64.955,47** e viene destinato ai Settori come segue:

€ 26.900,00 Progetti strategici (41,41 %)

€ 38.055,47 Performance (58,59 %)

I progetti obiettivi sono finalizzati al perseguimento di obiettivi indicati dall'Amministrazione e/o richiesti dal Responsabile del servizio finalizzati alla realizzazione di progetti d'innovazione organizzativa, di prodotti e di servizi agli utenti sulla base di una valutazione della Giunta che tenga conto del grado di innovazione, dell'incremento di efficienza, efficacia e qualità dei servizi realizzati.

Criteri di valutazione dei singoli progetti:

- 1) Complessità e difficoltà operative del progetto, tenuto conto del profilo professionale dei dipendenti interessati e dello svolgimento in giornate e periodi particolari;
- 2) Tempi di attuazione;
- 3) Numero di dipendenti coinvolti nel progetto.

L'attribuzione ai dipendenti del compenso, derivante dall'utilizzazione di tali risorse, sarà effettuata dall'apicale. A tale fine gli Apicali all'inizio di ogni anno definiscono con ciascun dipendente gli obiettivi da raggiungere che costituiscono le linee guida e il punto di riferimento per l'attività del valutato durante l'anno.

Trimestralmente gli Apicali effettuano delle verifiche dei risultati raggiunti attraverso l'andamento degli obiettivi programmati e trasmetteranno dettagliata relazione al Nucleo di Valutazione.

In sede di verifica periodica si provvede alla convalida o alla eventuale revisione degli obiettivi in funzione dei risultati parziali conseguiti e di eventuali nuove priorità nei programmi



dell'Amministrazione. Oggetto della valutazione è quindi l'effettivo contributo di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Responsabile a fine progetto informa i lavoratori interessati, tramite lettera, della quota che li riguarda. Eventuali ricorsi devono essere presentati da parte del singolo entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione al Responsabile.

In caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo o di mancata attribuzione delle somme per l'anno di riferimento, le somme non attribuite saranno destinate al finanziamento del fondo dell'anno successivo, con prioritaria destinazione al Fondo per le progettualità.

La valutazione della performance è effettuata al termine di ogni anno ovvero con periodicità più ravvicinata in caso di particolare necessità, con le metodologie previste dal Regolamento sul Sistema Permanente di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.198 del 30.08.2013.



**PROGETTI STRATEGICI PER L'ANNO 2020**

<b>Responsabile progetto</b>	<b>Descrizione progetto</b>	<b>N. dipendenti coinvolti</b>	<b>Somma prevista per progetti obiettivo anno 2020</b>
D'ALTOBRANDO P. <i>Servizio Sociale</i>	● Progetto verifica piattaforma GePi	1	€ 1.000,00
D'ALTOBRANDO P. <i>Servizio Asilo Nido</i>	● Progetto sostituzione educatrici assenti presso Asilo Nido Comunale	6	€ 1.800,00
PICCIONI G. <i>Servizio Anagrafe - Stato Civile</i>	● Servizi al cittadino	3	€ 4.000,00
PICCIONI G. <i>Servizio Anagrafe - Stato Civile</i>	● Assistenza Matrimoni civili fuori orario di servizio	1	€ 1.000,00
MARCHEGIANI M. <i>Servizio Riscossione coattiva</i>	● Progetto Compliance Fiscale	1	€ 1.800,00
MARCHEGIANI M. <i>Servizio Comunicazione</i>	● QUI TORTORETO WHATSAP	1	€ 500,00
MARCHEGIANI M. <i>Servizio Tributi</i>	● Progetto Recupero evasione tributi comunali	3	€ 6.000,00
MARCHEGIANI M. <i>Servizio Tributi</i>	● Progetto Recupero evasione IMU su aree edificabili	1	€ 1.800,00
MARCHEGIANI M. <i>Servizio Scolastico</i>	● Progetto Rilevazione presenze Mense scolastiche	1	€ 500,00
MARCHEGIANI M. <i>Servizio Scolastico</i>	● Progetto partecipazione Bando Regionale PO FEAM 2014/2020	1	€ 1.000,00
MARCHEGIANI M. <i>Servizio Personale</i>	● Progetto attività di supporto Concorsi Pubblici ed espletamento pratiche di pensionamento	1	€ 1.000,00
ZENOBI PAOLO <i>Servizio Manutentivo</i>	● Progetto "Piano di lavoro estivo 2020"	6	€ 3.000,00
ZENOBI PAOLO <i>Servizio Discarica Comunale</i>	● Progetto "Piano di lavoro Discarica Comunale"	1	€ 3.500,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 26.900,00</b>



## **PREVENZIONE, SICUREZZA E MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE DI LAVORO**

Gli apicali e i R.L.S attuano un sistema di gestione permanente della sicurezza al fine di arrivare ad una progressiva armonizzazione degli interventi nel campo della sicurezza e dell'igiene sul posto di lavoro, con maggiore attenzione alla formazione e all'informazione dei dipendenti che svolgono mansioni operaie ed ausiliarie e di quanti percepiscono le indennità di disagio e di rischio.

E' auspicabile che periodicamente, venga svolta una riunione di prevenzione e protezione dai rischi alla quale partecipano gli apicali, i R.L.S., i responsabili del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente.

Oggetto delle riunioni sarà l'esame dei documenti di sicurezza, o l'eventuale loro aggiornamento, dell'idoneità dei mezzi di sicurezza individuale e del programma di informazione e formazione della sicurezza, soprattutto in occasione di significative variazioni di rischi, come per esempio, in caso di introduzione di nuove tecnologie.

## **PIANO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE**

Le parti riconoscono la significativa portata della formazione sia per lo sviluppo professionale delle risorse umane che come elemento di opportunità per la progressione di carriera.

Il piano di formazione che rappresenta l'elemento di unificazione e coordinamento di tutte le attività formative realizzate nell'Ente, dovrà garantire la formazione, l'aggiornamento continuo e permanente di tutto il personale in coerenza:

- con l'evoluzione della struttura organizzativa;
- con le opportunità di sviluppo professionale;
- con l'orientamento generale dell'Ente ai principi di efficienza, efficacia, qualità del servizio e soddisfazione dell'utenza;

attraverso la realizzazione di iniziative formative che accompagnino il processo di sviluppo delle risorse umane.

